

ПРИНЯТЫ
общим собранием работников
КОГОБУ ВСШ г. Омутнинска
Протокол от 01.09.2017 № 1



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора КОГОБУ ВСШ г. Омутнинска
В.А. Заушицын
Приказ от 01.09.2017 № 28

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Омутнинска»**

1. Пункт 3.3. раздела 3 «Показатели и критерии оценки результативности труда работников. Шкалы перевода баллов в денежный эквивалент» положения о премировании работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Омутнинска» (далее – положение) изложить в следующей редакции:

«3.3. Показатели и критерии оценки результативности труда бухгалтера

№	Показатели деятельности	Источник информации	Критерии оценки	Оценка комиссии
1	Юбилейная дата (50, 55, 60 лет)	Паспортные данные	10 баллов	
2	Награждение почетными грамотами, знаками, медалями, присвоение почетных званий	Грамоты, приказы, постановления	10 баллов	
3	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	Справки, приказы, администрация школы	До 5 баллов	
4	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами	Справки, приказы, распоряжения администрации школы	До 15 баллов	
5	Неукоснительное соблюдение требований охраны труда и безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	Служебная записка	До 2 баллов	
6	Повышение квалификации (курсы)	Справки, удостоверения	До 2 баллов	
7	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	Справки, акты	До 10 баллов	
8	Эффективное и целевое расходование бюджетных средств, соблюдение нормативов финансирования	Акты, справки, отчеты	До 10 баллов	
9	Безошибочное ведение документации, соблюдение правил бухгалтерского учета	Финансово-хозяйственная документация	До 3 баллов	
10	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству РФ	Документы, справки	До 3 баллов	
11	Разработка необходимой финансово-хозяйственной документации школы	Документы	До 5 баллов	

Шкала перевода баллов в денежный эквивалент для бухгалтера:

1-10 баллов – до 1000 рублей

11-20 баллов – до 2000 рублей

21-30 баллов – до 3000 рублей
 31-40 баллов – до 4000 рублей
 41-50 баллов – до 6000 рублей
 Свыше 50 баллов – 8000 рублей»

2. Дополнить раздел 3 «Показатели и критерии оценки результативности труда работников. Шкалы перевода баллов в денежный эквивалент» положения пунктами 3.6., 3.7., 3.8. следующего содержания:

«3.6. Показатели и критерии оценки результативности труда руководителя структурного подразделения

№	Показатели деятельности	Источник информации	Критерии оценки	Оценка комиссии
1	Юбилейная дата (50, 55, 60 лет)	Паспортные данные	10 баллов	
2	Награждение почетными грамотами, знаками, медалями, присвоение почетных званий	Грамоты, приказы, постановления	10 баллов	
3	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	Справки, приказы, администрация школы	До 5 баллов	
4	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами	Справки, приказы, распоряжения администрации школы	До 15 баллов	
5	Своевременность и оперативность выполнения поручений	Планы работы школы, распоряжения администрации школы	До 10 баллов	
6	Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умение расставлять приоритеты	Приказы, распоряжения, локальные акты	До 5 баллов	
7	Высокая координация работы учителей по выполнению учебных программ, планов	Справки	До 3 баллов	
8	Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в освоении новых компьютерных и информационных технологий	Распоряжения администрации школы, справки, отчеты	До 5 баллов	
9	Качественный уровень организации и мониторинга образовательного процесса; уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся, рубежного контроля	Анализ, результаты аттестации	До 4 баллов	
10	Неукоснительное соблюдение требований охраны труда и безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	Директор	До 2 баллов	
11	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы: подготовка материалов для сайта школы	Отчеты, информация с сайта, публикации	До 3 баллов	
12	Отсутствие жалоб участников образовательного процесса на качество оказания образовательных услуг	Журнал регистрации жалоб	До 5 баллов	

Шкала перевода баллов в денежный эквивалент для руководителя структурного подразделения:

1-10 баллов – до 1000 рублей

11-15 баллов – до 2000 рублей
 16-25 баллов – до 3000 рублей
 26-30 баллов – до 4000 рублей
 31-40 баллов – до 6000 рублей
 41-50 баллов – до 8000 рублей

3.7. Показатели и критерии оценки результативности труда заведующего хозяйством

№	Показатели деятельности	Источник информации	Критерии оценки	Оценка комиссии
1	Юбилейная дата (50, 55, 60 лет)	Паспортные данные	10 баллов	
2	Награждение почетными грамотами, знаками, медалями, присвоение почетных званий	Грамоты, приказы, постановления	10 баллов	
3	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	Справки, приказы, администрация школы	До 5 баллов	
4	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами	Справки, приказы, распоряжения администрации школы	До 15 баллов	
5	Укрепление и сохранность материально-технической базы школы, наличие программы совершенствования материально-технической базы школы	Администрация школы	До 5 баллов	
6	Своевременное заключение договоров на поставки товаров, услуг и работ	Администрация школы	До 3 баллов	
7	Качественное проведение инвентаризации материальных ценностей, своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	Бухгалтерия школы	До 5 баллов	
8	Обеспечение высокого уровня жизнедеятельности и обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Участники образовательного процесса	До 3 баллов	
9	Нормативно-правовая деятельность по разработке локальных актов, информационно-аналитической документации школы	Администрация школы	До 5 баллов	
10	Повышение квалификации	Справки, удостоверения	До 2 баллов	
11	Неукоснительное соблюдение требований охраны труда и безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	Администрация школы	До 3 баллов	

Шкала перевода баллов в денежный эквивалент для заведующего хозяйством:

1-10 баллов – до 1000 рублей
 11-20 баллов – до 2000 рублей
 21-30 баллов – до 3000 рублей
 31-40 баллов – до 4000 рублей
 41-50 баллов – до 6000 рублей
 Свыше 50 баллов – до 8000 рублей

3.8. Показатели и критерии оценки результативности труда библиотекаря

№	Показатели деятельности	Источник информации	Критерии оценки	Оценка комиссии
1	Юбилейная дата (50, 55, 60 лет)	Паспортные данные	10 баллов	
2	Награждение почетными грамотами, знаками, медалями, присвоение почетных званий	Грамоты, приказы, постановления	10 баллов	
3	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	Справки, приказы, администрация школы	До 5 баллов	
4	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами	Справки, приказы, распоряжения администрации школы	До 15 баллов	
5	Регулярное взаимодействие с другими организациями: библиотеками, книготорговыми организациями; общественными, творческими союзами, ассоциациями	Договоры сотрудничества, финансовые документы	До 3 баллов	
6	Достойная поддержка имиджа школы, просветительская деятельность	Публикации, выступления в СМИ, на совещаниях, семинарах	До 3 баллов	
7	Своевременное предоставление и ведение документации по комплектованию, учету, систематизации, списанию книгофонда и аудиовизуальных документов	Инвентарные книги, акты, описи, финансовые документы	До 3 баллов	
8	Количество поступивших благодарностей и положительных отзывов		1 балл за один отзыв или благодарность	
9	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	Информация от зам. директора по УВР и ИКТ	2 балла	
10	Неукоснительное соблюдение требований охраны труда и безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	Служебная записка	До 2 баллов	
11	Обобщение и распространение собственного опыта работы: проведение мастер-классов, выступление на семинарах, круглых столах и т.д.	Учитывается участие в мероприятиях различного уровня независимо от числа этих мероприятий	Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Федеральный уровень – 4 балла	
12	Повышение квалификации (курсы)	Справки, удостоверение, свидетельство	До 2 баллов	
13	Системный самоанализ деятельности	Наличие анализа	До 5 баллов	
14	Использование ИКТ в работе	Наблюдение	До 2 баллов	

Шкала перевода баллов в денежный эквивалент для библиотекаря:

1-10 баллов – до 1000 рублей

11-20 баллов – до 2000 рублей

21-30 баллов – до 3000 рублей

31-40 баллов – до 4000 рублей

41-50 баллов – до 6000 рублей

Свыше 50 баллов – до 8000 рублей»